

くるみん認定制度
ワークライフバランス行動計画について

2026 年 4 月 1 日
松江山本金属株式会社
総務部

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026 年 4 月 1 日～2031 年 3 月 31 日までの 5 年間
2. 内容及び目標
 - 目標 1：育休取得予定者が安心して育休取得ができるようにフォロー体制を構築し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。 取得率：対象者 70%
 - 目標 2：育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、所属部署内における事務分掌及び業務分担見直しを随時実施する。 業務分担実施率：100%