

くるみん認定制度  
ワークライフバランス行動計画について

2023年4月1日  
松江山本金属株式会社  
管理部

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日 ～ 2025年3月31日までの 1年間

2. 内容及び目標

目標1：育休取得予定者が安心して育休取得ができるようにフォロー体制を構築し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。 取得率：対象者70%

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、所蔵部署内における事務分掌及び業務分担見直しを随時実施する。 業務分担実施率：100%